

Estrategia y arquitectura						
Estrategia y planificación						
Planificación estratégica	ITSP		4	5	6	7
Coordinación de sistemas de información	ISCO				6	7
Gestión de la información	IRMG	3	4	5	6	7
Arquitectura empresarial y de negocios	STPL			5	6	7
Arquitectura de solución	ARCH		4	5	6	
Gestión de la innovación	INOV			5	6	7
Monitoreo de la tecnología emergente	EMRG			4	5	6
Investigación formal	RSCH	2	3	4	5	6
Sostenibilidad	SUST			4	5	6
Gestión financiera y de valor						
Gestión financiera	FMIT			4	5	6
Evaluación de inversiones	INVA			4	5	6
Gestión de beneficios	BENM		3	4	5	6
Presupuesto y previsión	BUDF	2	3	4	5	6
Análisis financiero	FIAN	2	3	4	5	6
Gestión de costos	COMG	2	3	4	5	6
Gestión de la demanda	DEMM			4	5	6
Medición	MEAS	2	3	4	5	6
Seguridad y privacidad						
Seguridad de la información	SCTY	2	3	4	5	6
Aseguramiento de la información	INAS	2	3	4	5	6
Información y cumplimiento de datos	PEDP			4	5	6
Investigación de vulnerabilidades	VURE	2	3	4	5	6
Inteligencia de amenazas	THIN	2	3	4	5	6
Gobierno, riesgos y cumplimiento						
Gobernanza	GOVN				6	7
Gestión del riesgo	BURM	2	3	4	5	6
Inteligencia artificial (IA) y ética de datos	AIDE		3	4	5	6
Auditar	AUDT	2	3	4	5	6
Gestión de la calidad	QUMG	2	3	4	5	6
Aseguramiento de la calidad	QUAS	2	3	4	5	6
Asesoramiento y orientación						
Consultoría	CNSL			4	5	6
Asesoramiento especializado	TECH			4	5	6
Métodos y herramientas	METL	2	3	4	5	6

Cambio y transformación						
Implementación del cambio						
Dirección de la cartera de proyectos	POMG				5	6
Dirección de programas	PGMG				6	7
Dirección de proyectos	PRMG			4	5	6
Apoyo de cartera, programa y proyecto	PROF	2	3	4	5	6
Gestión de la entrega	DEMG		3	4	5	6
Análisis del cambio						
Análisis de la situación empresarial	BUSA	2	3	4	5	6
Evaluación de viabilidad	FEAS	2	3	4	5	6
Gestión y definición de requerimientos	REQM	2	3	4	5	6
Modelado de negocios	BSMO	2	3	4	5	6
Pruebas de aceptación del usuario final	BPTS	2	3	4	5	6
Planificación del cambio						
Mejora de procesos de negocio	BPRE	2	3	4	5	6
Desarrollo de las capacidades organizativas	OCDV			5	6	7
Análisis y diseño de puestos	JADN		3	4	5	
Implementación y diseño de la organización	ORDI		3	4	5	6
Gestión del cambio organizativo	CIPM	2	3	4	5	6
Habilitación del cambio organizacional	OCEN			4	5	6

Desarrollo e implementación						
Desarrollo de sistemas						
Gestión de productos	PROD	2	3	4	5	6
Gestión de desarrollo de sistemas	DLMG			4	5	6
Ingeniería del ciclo de vida de sistemas y software	SLEN		3	4	5	6
Diseño de sistemas	DESN	2	3	4	5	6
Diseño de software	SWDN	2	3	4	5	6
Diseño de redes	NTDS	2	3	4	5	6
Diseño de infraestructura	IFDN	2	3	4	5	6
Diseño de hardware	HWDE	2	3	4	5	6
Programación/Desarrollo de software	PROG	2	3	4	5	6
Construcción e integración de sistemas	SINT	2	3	4	5	6
Pruebas funcionales	TEST	1	2	3	4	5
Pruebas de aspectos no funcionales	NFTS	1	2	3	4	5
Pruebas del proceso	PRTS	1	2	3	4	5
Configuración de producto de software	PORT		2	3	4	5
Desarrollo de sistemas de tiempo real/embebidos	RESD	2	3	4	5	6
Ingeniería de seguridad	SFEN	2	3	4	5	6
Evaluación de la seguridad	SFAS			4	5	6
Ingeniería de radiofrecuencia	RFEN	2	3	4	5	6
Desarrollo de animación	ADEV	2	3	4	5	6
Datos y analítica						
Gestión de datos	DATM	2	3	4	5	6
Modelado y diseño de datos	DTAN	2	3	4	5	
Diseño de base de datos	DBDS	2	3	4	5	
Analítica de datos	DAAN	2	3	4	5	6
Ciencia de datos	DATS	2	3	4	5	6
Aprendizaje automático	MLNG	2	3	4	5	6
Inteligencia empresarial	BINT	2	3	4	5	
Ingeniería de datos	DENG	2	3	4	5	6
Visualización de datos	VISL	2	3	4	5	
Diseño centrado en el usuario						
Investigación de usuarios	URCH	2	3	4	5	6
Experiencia del cliente	CEXP	2	3	4	5	6
Accesibilidad e inclusión	ACIN	2	3	4	5	6
Análisis de experiencia de usuario	UNAN	2	3	4	5	
Diseño de experiencia de usuario	HCEV	2	3	4	5	6
Evaluación de experiencia de usuario	USEV	2	3	4	5	6
Gestión de contenido						
Diseño y autoría de contenidos	INCA	1	2	3	4	5
Publicación de contenido	ICPM	1	2	3	4	5
Gestión del conocimiento	KNOW	2	3	4	5	6
Diseño gráfico	GRDN	1	2	3	4	5
Ciencia computacional						
Modelado científico	SCMO			4	5	6
Análisis numérico	NUAN			4	5	6
Computación de alto rendimiento	HPCC			4	5	6

Personas y habilidades						
Gestión de personas						
Gestión del desempeño	PEMT			4	5	6
Experiencia de los empleados	EEXP			4	5	6
Facilitación organizativa	OFCL			4	5	6
Desarrollo profesional	PDSV			4	5	6
Planificación de la fuerza laboral	WFPL			4	5	6
Administración de recursos	RESC	2	3	4	5	6
Gestión de las habilidades						
Gestión de aprendizaje y desarrollo	ETMG	2	3	4	5	6
Desarrollo y diseño de aprendizaje	TMCR	2	3	4	5	
Entrega de aprendizaje	ETDL	2	3	4	5	
Evaluación de competencias	LEDA	2	3	4	5	6
Operación del esquema de certificación	CSOP	2	3	4	5	6
Enseñanza	TEAC	2	3	4	5	6
Formación de materias	SUBF			4	5	6

Prestación y funcionamiento						
Gestión de la tecnología						
Gestión de servicios tecnológicos	ITMG				5	6
Soporte de aplicaciones	ASUP		2	3	4	5
Operaciones de infraestructura	ITOP	1	2	3	4	5
Administración del software de sistema	SYSP		2	3	4	5
Soporte de red	NTAS	1	2	3	4	5
Instalación y desinstalación de sistemas	HSIN	1	2	3	4	5
Gestión de la configuración	CFMG		2	3	4	5
Gestión de liberaciones	RELM		2	3	4	5
Despliegue	DEPL		2	3	4	5
Gestión de almacenamiento	STMG		2	3	4	5
Gestión de instalaciones	DCMA		2	3	4	5
Gestión de servicios						
Gestión de nivel de servicio	SLMO		2	3	4	5
Gestión del catálogo de servicios	SCMG		2	3	4	5
Gestión de la disponibilidad	AVMT		3	4	5	6
Gestión de la continuidad	COPL		2	3	4	5
Gestión de la capacidad	CPMG		2	3	4	5
Gestión de incidentes	USUP	1	2	3	4	5
Gestión de problemas	PBMG		2	3	4	5
Control de cambios	CHMG		2	3	4	5
Gestión de activos	ASMG		2	3	4	5
Aceptación del servicio	SEAC		3	4	5	6
Servicios de seguridad						
Operaciones de seguridad	SCAD	1	2	3	4	5
Gestión de identidad y acceso	IAMT	1	2	3	4	5
Evaluación de vulnerabilidades	VUAS		2	3	4	5
Análisis forense digital	DGFS		2	3	4	5
Investigación de delitos cibernéticos	CRIM		2	3	4	5
Operaciones cibernéticas ofensivas	OCOP		2	3	4	5
Pruebas de penetración	PENT		2	3	4	5
Operaciones de datos y registros						
Gestión de registros	RMGT	1	2	3	4	5
Clasificación analítica y codificación	ANCC		2	3	4	5
Administración de bases de datos	DBAD		2	3	4	5

Relaciones y compromiso						
Gestión de los interesados						
Adquisición	SORC		2	3	4	5
Gestión de proveedores	SUPP		2	3	4	5
Gestión de contratos	ITCM		2	3	4	5
Gestión de las relaciones con las partes interesadas	RLMT			4	5	6
Soporte de servicio al cliente	CSMG	1	2	3	4	5
Administración de empresas	ADMN	1	2	3	4	5
Gestión de ventas y ofertas						
Gestión de ofertas/propuestas	BIDM			3	4	5
Venta	SALE			3	4	5
Soporte de ventas	SSUP	1	2	3	4	5
Marketing						
Gestión de mercadeo	MKTG			4	5	6
Estudios de mercado	MRCH		3	4	5	6
Gestión de marca	BRMG			4	5	6
Compromiso y lealtad de los clientes	CELO		3	4	5	6
Gestión de campañas de mercadeo	MKCM		3	4	5	
Mercadeo digital	DIGM		2	3	4	5

Niveles de responsabilidad de SFIA	Nivel 1 Seguir	Nivel 2 Asistir	Nivel 3 Aplicar	Nivel 4 Facilitar	Nivel 5 Asegurar, asesorar	Nivel 6 Iniciar, ejercer influencia	Nivel 7 Establecer estrategias, inspirar, movilizar
Los atributos de SFIA de Autonomía, Influencia y Complejidad son la clave para determinar el nivel de impacto, responsabilidad y rendición de cuentas. Haga clic en el nivel de SFIA para encontrar los detalles.	Realiza tareas rutinarias bajo estrecha supervisión, sigue instrucciones, y requiere orientación para completar su trabajo. Aprende y aplica habilidades y conocimientos básicos.	Proporciona asistencia a otros, trabaja bajo supervisión de rutina y usa su discreción para abordar problemas rutinarios. Aprende activamente a través de entrenamiento y experiencias en el trabajo.	Realiza tareas variadas, a veces complejas y no rutinarias, utilizando métodos y procedimientos estándar. Trabaja bajo dirección general, ejerce discreción y gestiona el propio trabajo dentro de los plazos. Potencia proactivamente las habilidades y el impacto en el lugar de trabajo.	Realiza diversas actividades complejas, apoya y guía a otros, delega tareas cuando corresponde, trabaja de forma autónoma bajo dirección general y aporta experiencia para cumplir los objetivos del equipo.	Proporciona orientación autorizada en su campo y trabaja bajo una dirección amplia. Responsable de entregar resultados de trabajo significativos, desde el análisis hasta la ejecución y evaluación.	Tiene una influencia organizativa considerable, toma decisiones de alto nivel, moldea políticas, demuestra liderazgo, promueve la colaboración organizacional y acepta la rendición de cuentas en áreas clave.	Opera al más alto nivel organizacional, determina la visión y la estrategia general de la organización y asume la responsabilidad por el éxito general.